

**ПУБЛИЧНЫЙ ДОКЛАД ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ППО**  
**муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения**  
**«Центр развития ребенка - детский сад № 95 «Мы» Нижнекамского**  
**муниципального района Республики Татарстан**

**ИТОГИ 2022 ГОДА**

2022-й год- Общероссийским Профсоюзом образования проходил под эгидой Года корпоративной культуры. В течение года был сделан акцент на комплексную реализацию всех направлений деятельности Профсоюза, в том числе в рамках федеральных проектов «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования», «Профсоюзное образование» и «Профсоюз — территория здоровья».

Целенаправленная совместная работа администрации детского сада и первичной профсоюзной организации способствует тому, что нам, по итогам 2022 г. удалось сохранить 100 % охват членов профсоюза - 75 работающих. Сохранению высокого уровня профсоюзного членства на протяжении последних лет способствует эффективно организованная работа всего коллектива.



В результате совместных усилий Профсоюза и Министерства образования Республики Татарстан, решаются многие актуальные проблемы работников нашей системы. В 2022 году размер МРОТ увеличился дважды (1 января 2022 года составил 13.890 рублей, а с 1 июня – 15.279 рублей), а с 1 января 2023 года - 16.242 рубля. А главное с 1 января 2023 года повышены базовые оклады (ставки) работникам образования республики. При этом сохраняются все ежемесячные стимулирующие, компенсационные и другие надбавки и выплаты.

Наконец-то решена многолетняя проблема доплат молодым педагогам. Благодаря активной позиции Профсоюза увеличилась ежемесячная доплата молодым педагогам в первые три года работы (2510 рублей).

Ежегодно профсоюзная организация проводит мониторинг и анализ мер социальной поддержки работников детского сада.



По итогам 2022 года работники пользовались льготами, предусмотренными Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», коллективным договором.

В 2022 году 42 работника воспользовались дополнительными оплачиваемыми днями:

- «мамин день» - 25
- бракосочетание работника - 2
- бракосочетание детей - 1
- на проводы сына в армию - 1
- родителям первоклассников 1 сентября – 4 (+ доплата)
- работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше - 1
- 4 дополнительных выходных дня в месяц по уходу за ребенком-инвалидом - 1
- дополнительный отпуск за вредные условия труда - 2
- 3 дня дополнительного отпуска за работу без листа нетрудоспособности – 6

Кроме этого 3 педагога воспользовались льготами при педагогической аттестации, 8 работников получили доплату за вредные условия труда.

2022 год – был Годом 30-летия социального партнерства. В диалоге со всеми ветвями власти решались вопросы повышения заработной платы, создания условий труда, профессионального развития, устанавливались дополнительные меры поддержки, гранты, развивалось конкурсное движение.



Развитие социального партнерства в нашем коллективе имеет синергетический эффект, который выражается в развитии педагогического потенциала, повышении профессионального мастерства, распространении позитивного имиджа педагогических работников. Он способствует гармонизации социальных потребностей и интересов, консолидации жизненных сил сотрудников. А это влияет на конкурентоспособность образовательной организации.

Символично, что в Год корпоративной культуры (2022 год) наш детский сад №95 стал победителем в республиканских проектах «Территория социального партнёрства», «От диалога к действию», в муниципальном смотре-конкурсе «Лучшая подготовка к новому учебному году». Это результат деятельности всего коллектива. Только в дружном коллективе есть место новым творческим начинаниям, профессиональному росту, прогрессивным идеям.

Территориальная организация Профсоюза, широко используя различные формы социального партнерства, принимает активное участие в реализации социальных проектов и программ Республиканского комитета. Особенно актуальным остается санаторное оздоровление работников образования.

В настоящее время рассматривается предложение Минтруда о переходе в 2023 году на обеспечение работников образования санаторно-курортным лечением через предоставление сертификатов для оплаты (частичной оплаты) путевки в самостоятельно выбранный санаторий.

Также используется профсоюзный бюджет для оздоровления членов Профсоюза. 3 члена Профсоюза побывали на 12-дневном отдыхе и лечении в санаториях республики со скидкой до 50% от стоимости путевки.

Популярным и востребованным у членов Профсоюза стал «Профсоюзный уик-энд».

Третий год Реском Профсоюза реализует социальный проект «За здоровьем в Крым». Членам профсоюза предлагалась льготная стоимость проживания в санатории города Евпатория и бесплатный проезд на автобусе.

В 2022 году появился новый проект «Лето.Сочи». В стоимость 10-дневной путевки в 30 тысяч рублей входили: перелет, комфортное проживание и трехразовое питание.

Все эти формы оздоровления создали уникальную ситуацию отсутствия очередности за санаторными путевками.

В 2022 году заработал проект Республиканского комитета Профсоюза «Профсоюзный бонус к пенсии». Работникам, прекратившим трудовую деятельность с 1 января 2022 года, имеющим необходимый стаж, и по - прежнему состоящими в профсоюзе, выплачивается Профсоюзный бонус, в размере 300 рублей ежемесячно. Программа будет продолжена в 2023 году. В Положение внесены изменения: для назначения негосударственной пенсии претенденты подают документы по истечении 3-х месяцев с даты увольнения.

Два года назад создан республиканский фонд социальной поддержки членов профсоюза. Единовременную материальную помощь из фонда получают работники, оказавшиеся в сложной жизненной ситуации.

В 2022 году было принято решение поддержать средствами фонда семьи мобилизованных. Оказана поддержка 1 члену семей мобилизованных.



Важным является раздел Соглашения «Условия и охрана труда». Активно меняющееся правовое поле заставляет более пристально относиться к вопросам охраны труда. Внедрение элементов управления профессиональными рисками, обязанностей работодателя по расследованию и учету микротравм, новый порядок обучения и прохождения психиатрических освидетельствований требуют принятия оперативных решений.

Еще одним из проблемных моментов, выявляемых в рамках профсоюзного контроля, является организация обязательного психиатрического освидетельствования работников образования. В настоящее время Республиканским комитетом Профсоюза направлено обращение к Министерству образования и науки РТ, инициировать в Кабинете Министров РТ обсуждение данного вопроса, с проработкой возможности финансирования психиатрических освидетельствований по аналогии с тем, как это сейчас осуществляется в отношении обязательных медицинских осмотров.

Профсоюзный правовой инспектор труда территориальной организации Профсоюза продолжает оказывать правовую помощь по отстаиванию права педагогов на досрочную пенсию. Консультирование, оказание бесплатной юридической помощи по вопросам трудового законодательства являются одной из актуальных форм работы с членами профсоюза. Судебная форма защиты социально-трудовых прав членов профсоюза осуществляется совершенно бесплатно. Правовой инспектор труда не только готовит документы в суд, но и сопровождает на судебных заседаниях. При необходимости можете обратиться к ней.



Информационная открытость социальных партнеров через цифровые ресурсы позволяет мобильно информировать трудовой коллектив по всем актуальным вопросам.

В нашем Центре имеется уголок Профсоюза, где отражается вся информация о работе профкома детского сада, а также функционирует кабинет социального партнерства, где члены профсоюза могут получить всю необходимую информацию, ознакомиться с проектами локальных нормативных актов, затрагивающих права и интересы работников, прийти за консультацией по интересующим вопросам.

В 2022 году мы продолжили реализацию масштабного проекта Общероссийского Профсоюза образования последних лет «Цифровизация Профсоюза». Наряду с Республиканской и территориальной организациями и наша первичка полностью перешла на электронный учет членов Профсоюза, появилась возможность дистанционно вступить в Общероссийский Профсоюз образования.

Бумажные профсоюзные билеты заменены на электронные. Теперь каждый член Профсоюза имеет профсоюзный билет в виде пластиковой карты или использует виртуальный дубликат профсоюзного билета в мобильном приложении.

Важным направлением в деятельности профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности, поднятию жизненного тонуса, а также раскрытию творческих способностей членов коллектива. Стали традиционными коллективные выезды, проведение новогоднего карнавала, поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, юбилейными датами, участие работников в творческих конкурсах и мероприятиях.



Профсоюзные средства в 2022 году израсходованы на организацию культурных мероприятий и выплату материальной помощи членам Профсоюза:

- 27 000 – День дошкольного работника, День пожилых людей;
- 7 000 – Международный женский день, День защитника Отечества;
- 19 000 – Новый год;
- 10 000 – материальная помощь.

2023 год объявлен Годом педагога и наставника и в Профсоюзе образования. Уверена, год принесет позитивные перемены, поможет в решении наших задач. Желаю всем нам успехов, сил и крепкого здоровья.